

## ATA N.º 1

Ao dia trinta de Maio do ano de dois mil e vinte e três reuniu o júri de selecção constituída pela Professora Doutora Sofia Kalakou, o Professor Doutor Renato Pereira e a Professora Doutora Catarina Marques, em substituição do Professor Doutor Nelson Ramalho, com vista ao recrutamento para uma Bolsa de Investigação (BI) no âmbito do projeto europeu **REFMAP – Reducing Environmental Footprint through transformative Multi-scale Aviation Planning**, a publicitado no site da BRU-Iscte e no site do EURAXESS.

A reunião teve por objetivo deliberar sobre os critérios de avaliação e ponderação dos métodos de seleção a aplicar aos candidatos que venham a ser admitidos ao referido recrutamento.

O júri deliberou os seguintes critérios:

(1) Admissibilidade a concurso:

De modo a serem admitidos no concurso os(as) candidatos(as) devem cumprir os seguintes requisitos:

- a) Estudantes a frequentar um Mestrado em áreas de Gestão.

(2) Ordenação dos candidatos:

Considerando o perfil desejável do(a) candidato(a), o júri determinou os seguintes critérios de seleção:

- a) Proficiência, comprovada, de inglês (falado e escrito);
- b) Disponibilidade;
- c) Capacidades fortes de utilização de programas para análise de dados
- d) Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos relacionados com gestão, aviação ou sustentabilidade.

O júri considerou ainda como fatores preferenciais:

- a) Competências de escrita e comunicação
- b) Alta capacidade de gerir o seu tempo e cumprir prazos
- c) Espírito de trabalho de equipa
- d) Interesse em novas tendências na área de tecnologias e análise de impactos
- e) Disponibilidade imediata

O júri determinou os critérios de seleção e a ponderação a atribuir a cada um deles, quer na avaliação curricular, quer na entrevista, de acordo com a seguinte fórmula e obedecendo às seguintes ponderações:

$$25\% * PCI + 25\% * DI + 25\% CUPAD + 25\% * EPE$$

**PCI = Proficiência comprovada de inglês (falado e escrito)**

**DI = Disponibilidade imediata**

**CUPAD = Capacidades fortes de utilização de programas para análise de dados**

**EPE = Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos relacionados com gestão, aviação ou sustentabilidade;**

**PCI = Proficiência comprovada inglês (falado e escrito)**

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível intermédio sem comprovativo - 25

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível avançado, mas sem comprovativo - 50

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível intermédio comprovados por diploma de língua certificado, ou por grau académico lecionado em inglês, ou por experiência profissional em inglês - 75

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível avançado comprovados por diploma de língua certificado ou por grau académico lecionado em inglês ou por experiência profissional em inglês - 100

**DI= Disponibilidade**

Disponibilidade para iniciar no prazo superior a três meses - 0

Disponibilidade para iniciar no prazo de três meses - 25

Disponibilidade para iniciar no prazo de um mês - 75

Disponibilidade para iniciar de imediato - 100

**CUPAD = Capacidades fortes de utilização de programas para análise de dados**

Sem evidência de capacidades de utilização de programas - 0

Poucas capacidades de utilização de programas - 25

Com capacidades adequadas de utilização de programas gerais - 50

Com capacidades adequadas de utilização de programas para análise de dados - 75

Com capacidades aprofundadas de utilização de programas para análise de dados -  
100

**EPE = Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos relacionados com gestão, aviação ou sustentabilidade**

Sem evidência de conhecimentos ou experiência - 0

Poucos conhecimentos e pouca experiência - 25

Com conhecimentos adequados mas pouca experiência - 50

Com conhecimentos aprofundados mas pouca experiência - 75

Com conhecimentos aprofundados e com experiência relevante - 100

De acordo com os métodos de seleção do edital do presente concurso, só os três primeiros candidatos classificados na parte de avaliação curricular serão submetidos a entrevista individual. O Júri de Seleção decidiu, tendo em consideração os critérios de seleção definidos e a ponderação a atribuir a cada um deles, que apenas poderão ser convocados para a fase de entrevista os candidatos que obtenham a pontuação mínima de 65 pontos na avaliação curricular.

A entrevista individual tem o objetivo de validar a avaliação curricular e é avaliada de acordo com os mesmos critérios da avaliação curricular, e respetiva pontuação.

Apenas os candidatos que obtenham uma pontuação combinada mínima de 65 pontos na avaliação curricular (ponderação de 50%) e na entrevista individual (ponderação de 50%), serão selecionados e ordenados neste processo de recrutamento de bolseiro de investigação.



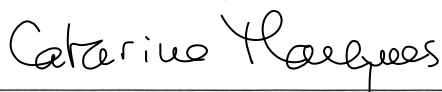
---

Prof. Doutora Sofia Kalakou



---

Prof. Doutor Renato Pereira



---

Prof. Doutora Catarina Marques