


ATA N.º 1



Ao dia vinte e sete de Junho do ano de dois mil e vinte e três reuniu o júri de selecção constituído pela Professora Doutora Sofia Kalakou, pelo Professor Doutor Fernando Ferreira e pela Professora Doutora Catarina Marques, com vista ao recrutamento para uma Bolsa de Investigação (BI) para doutorando(a) no âmbito do projeto europeu **SESAR-Horizon Europe “ImAFUSA- Impact and capacity Assessment Framework for U-space Societal Acceptance”**, a ser publicitado no *website* de recrutamento do Iscte e no site do EURAXESS .

A reunião teve por objetivo deliberar sobre os critérios de avaliação e ponderação dos métodos de selecção a aplicar aos candidatos que venham a ser admitidos ao referido recrutamento.

O júri deliberou os seguintes critérios:

(1) Admissibilidade a concurso:

De modo a serem admitidos no concurso, os(as) candidatos(as) devem cumprir os seguintes requisitos:

- a) Estudantes a frequentar um Doutoramento em áreas de Gestão.

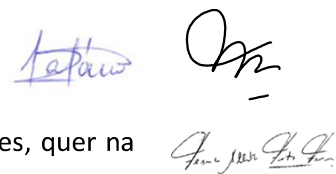
(2) Ordenação dos candidatos:

Considerando o perfil desejável do(a) candidato(a), o júri determinou os seguintes critérios de selecção:

- a) Proficiência, comprovada, de inglês (falado e escrito);
- b) Disponibilidade imediata;
- c) Capacidades fortes de utilização de programas para tomada de decisão;
- d) Conhecimentos e Experiência de participação em estudos ou projetos relacionados com gestão e/ou aviação.

O júri considerou ainda como fator preferencial:

1. Competências de escrita e comunicação;
2. Alta capacidade de gerir o seu tempo e cumprir prazos;
3. Espírito de trabalho de equipa;
4. Interesse em novas tendências na área de tecnologias na área de aviação e análise de impactos.



O júri determinou os critérios de seleção e a ponderação a atribuir a cada um deles, quer na avaliação curricular, quer na entrevista, de acordo com a seguinte fórmula e obedecendo às seguintes ponderações:

$$25\%*PCIP + 25\%*DI + 25\% CUTD + 25\%*CEP$$

**PCIP = Proficiência comprovada inglês (falado e escrito)**

Conhecimentos de inglês (falar e escrever) ao nível básico sem comprovativo –25

Conhecimentos de inglês (falar e escrever) ao nível intermédio mas sem comprovativo – 50

Conhecimentos de inglês (falar e escrever) ao nível avançado mas sem comprovativo – 75

Conhecimentos de inglês (falar e escrever) ao nível avançado comprovados por diploma de língua certificado – 100

**DI= Disponibilidade Imediata**

Disponibilidade para iniciar no prazo superior a três meses – 0

Disponibilidade para iniciar no prazo de três meses – 25

Disponibilidade para iniciar no prazo de um mês – 75

Disponibilidade para iniciar de imediato – 100

**CUTD = Capacidades fortes de utilização de programas para tomada de decisão**

Sem evidência de capacidades de utilização de programas gerais ou específicos – 0

Com capacidades de utilização de programas gerais mas não específicos – 25

Com capacidades adequadas de utilização de programas gerais mas não específicos – 50

Com capacidades adequadas de utilização de programas gerais e específicos para tomada de decisão – 75

Com capacidades aprofundadas de utilização de programas gerais e específicos para tomada de decisão – 100

**CEP = Conhecimentos e Experiência de participação em estudos ou projetos relacionados com gestão e/ou aviação**

Sem evidência de conhecimentos ou experiência – 0

Poucos conhecimentos e pouca experiência – 25

Com conhecimentos adequados mas pouca experiência – 50

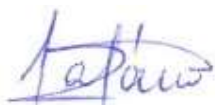
Com conhecimentos aprofundados mas pouca experiência – 75

Com conhecimentos aprofundados e com experiência relevante – 100

De acordo com os métodos de seleção do edital do presente concurso, só os três primeiros candidatos classificados na parte de avaliação curricular serão submetidos a entrevista individual. O Júri de Seleção decidiu, tendo em consideração os critérios de seleção definidos e a ponderação a atribuir a cada um deles, que apenas poderão ser convocados para a fase de entrevista os candidatos que obtenham a pontuação mínima de 60 pontos na avaliação curricular.

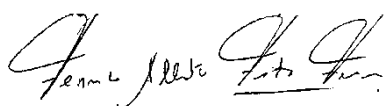
A entrevista individual tem o objetivo de validar a avaliação curricular e é avaliada de acordo com os mesmos critérios da avaliação curricular e respetiva pontuação.

Apenas os candidatos que obtenham uma pontuação combinada mínima de 60 pontos na avaliação curricular (ponderação de 50%) e na entrevista individual (ponderação de 50%), serão selecionados e ordenados neste processo de recrutamento de bolseiro de investigação.



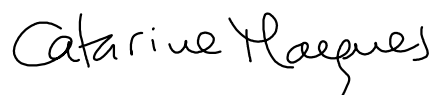
---

Prof. Doutora Sofia Kalakou



---

Prof. Doutor Fernando Ferreira



---

Prof. Doutora Catarina Marques