

ATA Nº.1

se.
5c-5
2A

Ao dia dezanove de abril do ano dois mil e vinte e quatro reuniu o Júri de Seleção, constituído pela Professora Sandra Costa, pela Professora Jacqueline Coyle-Shapiro e pela Professora Lynn Shore, com vista ao recrutamento para uma Bolsa de Investigação pós-doutoral (BIPD), no âmbito do projeto “*EWRI2022 - Exploitative working relationships: Impact on employees’ health and behaviors*” (Ref: BIPD_EWRI_012024), a ser publicitado no site EURAXESS e no site da BRU-Iscte.

A reunião teve por objetivo deliberar sobre os critérios de avaliação e ponderação dos métodos de seleção a aplicar aos candidatos que venham a ser admitidos ao referido recrutamento.

De modo a serem admitidos no concurso os(as) candidatos(as) devem cumprir os seguintes requisitos:

(1) Admissibilidade a concurso:

- Ser detentor do grau de Doutor em Psicologia Social e das Organizações, Psicologia do Trabalho ou Gestão (Gestão de Recursos Humanos ou Comportamento Organizacional);
- Ter obtido o grau de doutor nos três anos anteriores à data da submissão da candidatura à bolsa;
- Ter realizado a sua investigação doutoral numa instituição de acolhimento diferente daquela onde se realizará a investigação subjacente à bolsa, ou seja, não ter obtido o grau de doutor num dos programas doutorais da Business Research Unit (BRU-Iscte).
- O bolsheiro não exceda, com a celebração do contrato de bolsa em causa, incluindo as renovações possíveis, um período acumulado de três anos nessa tipologia de bolsa, seguidos ou interpolados.

(2) Ordenação dos candidatos:

Considerando o perfil desejável do(a) candidato(a), o júri determinou os seguintes requisitos obrigatórios de avaliação:

- Proficiência comprovada de inglês (falado e escrito);
- Disponibilidade imediata;
- Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas de: comportamento organizacional, recursos humanos, relações de trabalho, saúde ocupacional, stress;
- Conhecimento avançado de técnicas de investigação relevantes para o domínio do projecto;
- Evidência de experiência em análise de dados quantitativos (questionários, *experiments*, *diary studies*, *multilevel studies*);
- Experiência em análise de dados com R, SPSS, AMOS ou MPLUS (ou outro relevante);
- Experiência e conhecimento de plataformas online para recolha de dados;
- Disponibilidade para participar em reuniões nacionais e internacionais enquadradas nos projetos;
- Apresentação de estudos em conferências relevantes para o domínio do projecto.

O júri considerou ainda como fatores preferenciais a serem avaliados nos documentos suporte da candidatura e na entrevista:

- ter um doutoramento em psicologia organizacional ou do trabalho ou comportamento organizacional;
- publicação ou submissão de artigos científicos em jornais relevantes na área do projeto;
- proficiência em português (falado e escrito).

se.

5c-5
2A

Na fase de avaliação curricular, e especificamente na avaliação da qualidade do CV, o júri determinou os critérios de seleção e a ponderação a atribuir a cada um deles, de acordo com a seguinte fórmula e obedecendo às seguintes ponderações:

$20\%*FA + 10\%*PCIP + 3\%DI + 15\%CEPP + 20\%*EEAQ + 10\% CATI + 2\% DPR + 10\% PSA + + 10\%ACP$

FA = Formação académica

- Grau de doutor em Psicologia- 25
- Grau de doutor em Recursos Humanos – 50
- Grau de doutor em Psicologia Social e das Organizações, Psicologia do Trabalho ou Comportamento Organizacional - 100

PCIP = Proficiência comprovada em inglês e português (falado e escrito)

- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível básico –0
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível intermédio sem comprovativo –25
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível avançado, mas sem comprovativo– 50
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível intermédio comprovados por diploma de língua certificado. A proficiência em inglês pode também ser demonstrada através de grau académico lecionado em inglês, ou por experiência profissional em inglês. Para cidadãos não nacionais e que não tenham o português como língua materna, a proficiência em português pode também ser demonstrada através de grau académico e ou experiência profissional em português - 75
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível avançado comprovados por diploma de língua certificado. A proficiência em inglês pode também ser demonstrada através de grau académico lecionado em inglês, ou por experiência profissional em inglês. Para cidadãos não nacionais e que não tenham o português como língua materna, a proficiência em português pode também ser demonstrada através de grau académico e ou experiência profissional em português – 100

DI = Disponibilidade imediata

- Disponibilidade para iniciar no prazo superior a três meses - 0
- Disponibilidade para iniciar no prazo de três meses – 25
- Disponibilidade para iniciar de imediato – 100

CEPP = Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas de: comportamento organizacional, recursos humanos, relações de trabalho, saúde ocupacional, stress

- Sem conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas descritas – 0
- Com poucos conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas descritas – 25
- Com adequados conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas descritas – 50
- Com aprofundados conhecimentos e experiência relevante de participação em estudos ou projetos nas áreas descritas – 75
- Com conhecimentos aprofundados e experiência relevante de participação em estudos ou projetos nas áreas descritas com impacto relevante para o programa de trabalhos associado à bolsa – 100

se.

se-5
2A

EFAQ = Evidência de experiência em análise de dados quantitativos (questionários, experiments, diary studies, multilevel studies) com software

- Sem evidência – 0
- Com experiência limitada em análise de dados quantitativos – 25
- Com experiência adequada em análise de dados quantitativos – 50
- Com experiência relevante em análise de dados quantitativos através de softwares (SPSS, R, AMOS, Mplus) – 75
- Com experiência relevante em análise de dados quantitativos através de softwares (SPSS, R, AMOS, Mplus) e com relevância para o plano de trabalhos do projeto – 100

CATI = Conhecimento avançado de técnicas de investigação relevantes para o domínio do projecto.

- Sem evidência de conhecimento – 0
- Com algum conhecimento - 25
- Com conhecimento adequado - 50
- Com conhecimento adequado e diversificado - 75
- Com conhecimento adequado, diversificado e relevante para o projecto - 100
-

DPR = Disponibilidade para participar em reuniões nacionais e internacionais enquadradas no projeto.

- Sem disponibilidade – 0
- Com disponibilidade limitada (apenas nacionais) – 25
- Com disponibilidade limitada (apenas internacionais) – 50
- Com total disponibilidade – 100.

PSA = Publicação ou submissão de artigos

- Sem publicações ou submissões = 0
- Com publicações fora da área do projeto = 25
- Sem publicações, mas com 2 submissões em jornais relevantes no âmbito do projeto = 50
- Com 1 publicação e 1 submissão em jornais relevantes no âmbito do projeto = 75
- Com 1 publicação e 2 submissões em jornais relevantes no âmbito do projeto = 100

ACP - Apresentação de estudos em conferências relevantes para o domínio do projecto.

Lista 1 - Consideram-se conferências relevantes para o domínio do projeto: Academy of Management Conference, Congress of the European Association for Work & Organizational Psychology, European Academy of Management Conference, The British Academy Conferences, European Academy of Occupational Health Psychology Conference

Lista 2 - Consideram-se também as seguintes conferências (ainda que menos relevantes): ISSWOV – International Society for the Study of Work & Organizational Values, The British Psychological Society Conference, European Conference of Personality

- Sem apresentações em conferências relevantes para o projecto – 0
- Com pelos menos duas apresentações em conferências relevantes – 25
- Com três apresentações em conferências relevantes – 50
- Com pelo menos quatro apresentações, sendo que metade em conferencias da lista 1 - 100

Além da qualidade do CV (70%,) serão avaliadas a qualidade da carta de apresentação e motivação (20%) e as cartas de recomendação (10%).

Qualidade da carta de motivação

- Baixa qualidade – 0
- Qualidade limitada – 25
- Qualidade adequada – 50
- Elevada qualidade – 75
- Excelente – 100

Cartas de recomendação

- Cartas de recomendação sem informação detalhada acerca do candidato e da sua experiência – 25
- Cartas de recomendação com informação relevante – 50
- Cartas de recomendação com detalhes acerca do candidato e da sua experiência – 100

De acordo com os métodos de seleção do edital do presente concurso, só os três primeiros classificados na parte de **avaliação curricular serão submetidos a entrevista individual**. O Júri de Seleção decidiu, tendo em consideração os critérios de seleção definidos e a ponderação a atribuir a cada um deles, que apenas poderão ser convocados para a fase de entrevista os candidatos que obtenham a pontuação mínima de **55 pontos** na avaliação curricular – qualidade CV * 70% + qualidade carta de motivação * 20% + carta de recomendação * 10%

Na fase de entrevista, o júri determinou com base nos requisitos obrigatórios e fatores preferenciais de avaliação enunciados no edital, avaliar especificamente as competências a seguir detalhadas, de acordo com a seguinte fórmula e obedecendo às seguintes ponderações:

se.

Jc-5
24

5%DI + 10% PCIP + 25% CEPP + 40% CATI + 20% EADQ

DI = Disponibilidade imediata

- Disponibilidade para iniciar no prazo superior a três meses - 0
- Disponibilidade para iniciar no prazo de três meses – 25
- Disponibilidade para iniciar de imediato – 100

PCIP = Proficiência comprava em inglês e português (falado e escrito)

- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível básico –0
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível intermédio sem comprovativo –25
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível avançado, mas sem comprovativo– 50
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível intermédio comprovados por diploma de língua certificado. A proficiência em inglês pode também ser demonstrada através de grau académico lecionado em inglês, ou por experiência profissional em inglês. Para cidadãos não nacionais e que não tenham o português como língua materna, a proficiência em português pode também ser demonstrada através de grau académico e ou experiência profissional em português - 75
- Conhecimentos de inglês e português falado e escrito de nível avançado comprovados por diploma de língua certificado. A proficiência em inglês pode também ser demonstrada através de grau académico lecionado em inglês, ou por experiência profissional em inglês. Para cidadãos não nacionais e que não tenham o português como língua materna, a proficiência em português pode também ser demonstrada através de grau académico e ou experiência profissional em português – 100

CEPP = Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas de: comportamento organizacional, recursos humanos, relações de trabalho, saúde ocupacional, stress.

Na entrevista será avaliada a qualidade de apresentação do trabalho académico já desenvolvido:

- Qualidade limitada na apresentação do trabalho sem ou com pouca capacidade de resposta – 25
- Qualidade adequada na apresentação do trabalho e com capacidade de resposta adequada – 50
- Qualidade elevada na apresentação do trabalho e com capacidade de resposta adequada – 75
- Elevada qualidade na apresentação e boa capacidade de resposta – 100

CATI = Conhecimento avançado de técnicas de investigação relevantes para o domínio do projecto.

Na entrevista serão avaliados os conhecimentos e experiência de utilização de técnicas de investigação diversificadas e relevantes para o projecto

- Sem evidência - 0
- Com evidência e conhecimento limitados – 25
- Com evidência e conhecimento adequados – 50
- Com bastante evidência e conhecimento – 75

- Com evidência e conhecimento relevantes para o projecto – 100

EADQ = Evidência de experiência em análise de dados quantitativos

Na entrevista serão avaliados os conhecimentos e experiência na utilização de diferentes softwares, análises e plataformas de recolha de dados

- Capacidade muito limitada – 0
- Capacidade limitada na utilização de softwares e plataformas – 25
- Capacidade adequada – 50
- Boa capacidade e conhecimento de softwares e plataformas - 75
- Elevada capacidade e conhecimento de softwares e plataformas - 100

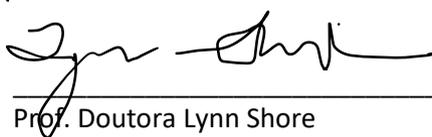
Apenas os candidatos que obtenham uma pontuação combinada mínima de **65 pontos na avaliação curricular** (ponderação de 20%) e na entrevista individual (ponderação de 80%), serão selecionados e ordenados neste processo de recrutamento de bolseiro de investigação.



Prof. Doutora Sandra Costa



Prof. Doutora Jacqueline Coyle-Shapiro



Prof. Doutora Lynn Shore