

ATA Nº.2

Ao dia quatorze de maio do ano dois mil e vinte e quatro reuniu o Júri de Seleção, constituído pela Professora Sandra Costa, pela Professora Jacqueline Coyle-Shapiro e pela Professora Lynn Shore, com vista ao recrutamento para uma Bolsa de Investigação pós-doutoral (BIPD), no âmbito do projeto “*EWRI2022 - Exploitative working relationships: Impact on employees’ health and behaviors*” (Ref: BIPD_EWRI_01_2024), publicitado no site EURAXESS e no site da BRU-Iscte.

A reunião teve por objetivo conferir a documentação apresentada pelos candidatos, verificar o cumprimento dos requisitos de admissão e proceder à avaliação curricular das candidaturas admitidas a concurso.

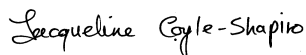
Conferida a documentação apresentada pelos candidatos(as), a comissão elaborou as listas de candidatos(as) admitidos(as) e excluídos(as), que se apresentam no Anexo I da presente ata.

A candidata admitida no concurso foi avaliada de acordo com os critérios previamente decididos. Os resultados da avaliação curricular constam no Anexo II junto à presente ata, e que dela faz parte integrante. Face ao resultado, a candidata admitida obteve classificação superior a **55 pontos** na avaliação curricular, pelo que será convocada para realização de entrevista.

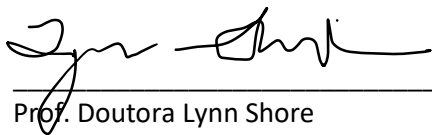
E, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos membros da Comissão.



Prof. Doutora Sandra Costa



Prof. Doutora Jacqueline Coyle-Shapiro



Prof. Doutora Lynn Shore

sl -
Je-5
2A

Anexo I

LISTA DE CANDIDATOS ADMITIDOS E EXCLUÍDOS AO PROCESSO DE RECRUTAMENTO DE BOLSEIRO DE INVESTIGAÇÃO PÓS-DOCTORAL (Ref.ª BIPD_EWRI_01_2024)

Candidatos(as) excluídos(as):

- Burcu Taskan – Não é detentor do grau de Doutor em Psicologia Social e das Organizações, Psicologia do Trabalho, ou Gestão (Recursos Humanos ou Comportamento Organizacional); de acordo com o edital, é condição obrigatória ter obtido o grau de doutor nos três anos anteriores à data da submissão da candidatura à bolsa

Candidatos(as) admitidos(as):

- Sara Corlett

Anexo II

sl -

JC-S
JA

GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR DOS CANDIDATOS ADMITIDOS AO PROCESSO DE RECRUTAMENTO DE BOLSEIRO DE INVESTIGAÇÃO PÓS-DOCTORAL
(Ref.ª BIPD_EWRI_01_2024)

CRITÉRIOS de Avaliação Curricular	
Qualidade do CV (70%)	Sara Corlett
<ul style="list-style-type: none"> FA Formação académica 	75
<ul style="list-style-type: none"> PCIP Proficiência comprava em inglês (falado e escrito) 	100
<ul style="list-style-type: none"> DI Disponibilidade imediata 	100
<ul style="list-style-type: none"> CEPP Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas 	100
<ul style="list-style-type: none"> EAAQ = Evidência de experiência em análise de dados quantitativos 	75
<ul style="list-style-type: none"> DPR = Disponibilidade para participar em reuniões nacionais e internacionais enquadradas no projeto 	100
<ul style="list-style-type: none"> CATI - Conhecimento avançado de técnicas de investigação relevantes para o domínio do projecto 	75
<ul style="list-style-type: none"> PSA - Publicação ou submissão de artigos 	50
<ul style="list-style-type: none"> ACP - Apresentação de estudos em conferências relevantes para o domínio do projecto. 	50
Total da Qualidade do CV 20%*FA + 10%*PCIP + 3%DI + 15%CEPP + 20%*EAAQ + 10% CATI + 2% DPR + 10% PSA + 10%ACP	85
Qualidade da carta de motivação (20%)	100
Cartas de recomendação (10%)	75
Total da Avaliação Curricular	87