



ATA N.º 1




Ao dia dois de Setembro do ano de dois mil e vinte e quatro reuniu o júri de selecção constituída pela Professora Doutora Sofia Kalakou pelo Professor Doutor Renato Pereira e pela Professora Doutora Catarina Marques e, com vista ao recrutamento para uma Bolsa de Investigação (BI) no âmbito do projeto europeu REFMAP – Reducing Environmental Footprint through transformative Multi-scale Aviation Planning, publicitado no *website* da BRU-Iscte e no *website* do EURAXESS Portugal (refª. BI_Refmap_01_2024).

A reunião teve por objetivo deliberar sobre os critérios de avaliação e ponderação dos métodos de selecção a aplicar aos candidatos que venham a ser admitidos ao referido recrutamento.

O júri deliberou os seguintes critérios:

(1) Admissibilidade a concurso:

De modo a serem admitidos no concurso os(as) candidatos(as) devem cumprir os seguintes requisitos:

1. Estudantes a frequentar um Mestrado em áreas de Gestão.

(2) Ordenação dos candidatos:

Considerando o perfil desejável do(a) candidato(a), o júri determinou os seguintes critérios de selecção:

2. Proficiência, comprovada de inglês (falado e escrito);
3. Disponibilidade;
4. Capacidades fortes de utilização de programas para análise de dados;
5. Conhecimentos de gestão.

O júri considerou ainda como fatores preferências:

1. Elevadas competências de escrita e comunicação
2. Alta capacidade de gestão de tempo e de cumprimento de prazos
3. Espírito de trabalho de equipa
4. Interesse em aprender novos softwares de análise de dados
5. Experiência de participação em estudos ou projetos relacionados com gestão e/ou aviação financiado por entidades nacionais, europeias ou internacionais.

O júri determinou os critérios de selecção e a ponderação a atribuir a cada um deles, quer na avaliação curricular, quer na entrevista, de acordo com a seguinte fórmula e obedecendo às seguintes ponderações:

$$25\%*PCI + 25\%*DI + 25\% CUPAD + 25\%*CG$$

PCI = Proficiência comprovada de inglês (falado e escrito)

DI = Disponibilidade imediata

CUPAD = Capacidades fortes de utilização de programas para análise de dados

CG = Conhecimentos de gestão

PCI = Proficiência comprovada inglês (falado e escrito)

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível intermédio sem comprovativo -25

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível avançado, mas sem comprovativo - 50

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível intermédio comprovados por diploma de língua certificado, ou por grau académico lecionado em inglês, ou por experiência profissional em inglês - 75

Conhecimentos de inglês falado e escrito de nível avançado comprovados por diploma de língua certificado ou por grau académico lecionado em inglês ou por experiência profissional em inglês - 100

DI= Disponibilidade

Disponibilidade para iniciar no prazo superior a três meses - 0

Disponibilidade para iniciar no prazo de três meses - 25

Disponibilidade para iniciar no prazo de um mês - 75

Disponibilidade para iniciar de imediato - 100

CUPAD = Capacidades fortes de utilização de programas para análise de dados

Sem evidência de capacidades de utilização de programas - 0

Poucas capacidades de utilização de programas - 25

Com capacidades adequadas de utilização de programas gerais - 50

Com capacidades adequadas de utilização de programas para análise de dados - 75

Com capacidades aprofundadas de utilização de programas para análise de dados - 100

CG = Conhecimentos de gestão

Sem evidência de conhecimentos - 0



Poucos conhecimentos – 33%
Com conhecimentos adequados– 66%
Com conhecimentos aprofundados - 100

De acordo com os métodos de seleção do edital do presente concurso, só os três primeiros candidatos classificados na parte de avaliação curricular serão submetidos a entrevista individual. O Júri de Seleção decidiu, tendo em consideração os critérios de seleção definidos e a ponderação a atribuir a cada um deles, que apenas poderão ser convocados para a fase de entrevista os candidatos que obtenham a pontuação mínima de 60 pontos na avaliação curricular.

A entrevista individual tem o objetivo de validar a avaliação curricular e é avaliada de acordo com os mesmos critérios da avaliação curricular, e respetiva pontuação.

Apenas os candidatos que obtenham uma pontuação combinada mínima de 65 pontos na avaliação curricular (ponderação de 50%) e na entrevista individual (ponderação de 50%), serão selecionados e ordenados neste processo de recrutamento de bolseiro de investigação.



Prof. Doutora Sofia Kalakou



Prof. Doutor Renato Pereira



Prof. Doutora Catarina Marques